

Åpenhetsloven i TP-Products AS

Fremstilling

Vi i TP-Products (TP) har forpliktet oss til å handle i samsvar med lovverket og bidra til åpenhet og respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Formålet med denne redegjørelsen er å kommunisere vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og oppfyllelse av loven. Med aktsomhetsvurdering menes prosessen hvor vi kartlegger, forebygger, begrenser, reparerer og gjør rede for hvordan vi håndterer eksisterende og mulige negative konsekvenser av vår virksomhet. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess hvor målsetningen for oss i TP er reell forbedring for mennesker i vår egen virksomhet og leverandørkjede. Vi er bevisst vårt ansvar for åpenhet og ansvarlig drift, og har forpliktet oss til å etterleve kravene i Åpenhetsloven. På bakgrunn av dette arbeider TP kontinuerlig for å sikre at våre aktsomhetsvurderinger og redegjørelser er tilstrekkelig grundige, oppdaterte og i samsvar med lovens krav.

I tråd med Åpenhetslovens § 5 offentliggjør vi en redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger. Denne redegjørelsen inkluderer en generell beskrivelse av vår organisasjon, driftsområde, retningslinjer og rutiner for håndtering av faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi informerer også om evt. faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko vi har identifisert gjennom våre aktsomhetsvurderinger. Videre deler vi informasjon om de tiltakene vi har iverksatt eller planlegger å iverksette for å håndtere slike konsekvenser, samt resultatene eller forventede resultater av disse tiltakene.

Ansvar

Administrerende direktør har øverste ansvar for at loven er oppfylt og delegerer mandat til utførende medarbeidere. HSEQ leder er ansvarlig for praktisk gjennomføring og koordinering, inkludert identifisering av risiko/avvik, tiltak og oppfølging av effekt. Ansvar, mandat og retningslinjer er forankret hos styret i TP.

Vi aksepterer ingen brudd på grunnleggende menneskerettigheter internt eller eksternt. Vi forventer at våre underleverandører som et minimum tilbyr anstendige arbeidsforhold i tråd med nasjonale lover og/eller internasjonale konvensjoner. I tilfeller hvor det avdekkes avvik skal vi aktivt arbeide for utbedring av dette. Gjennom dialog med underleverandører skal tiltak forsøksvis iverksettes og deretter følges opp. Oppsigelse av avtaler/kontrakter skal skje kun i tilfeller hvor tiltak ikke har tilstrekkelig effekt. Ved alvorlige avvik skal dette rapporteres til Forbrukertilsynet.

Rutiner

Det er etablert rutine som skal sikre at vår virksomhet oppfyller krav til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger, samt ivareta informasjonsplikten i loven. Rutinen inneholder prosedyrer for praktisk gjennomføring av dette og behandling av innsynsbegjæringer.

TP-PRODUCTS AS

-et selskap med en lang historie

TP ble etablert tilbake i 1968 som et maskineringsfirma som leverer sine tjenester til den mekaniske industrien. Gjennom årene har selskapet utviklet seg til å bli mye mer enn bare et moderne maskinverksted. I dag produserer TP-Products svært komplekse mekaniske komponenter for de mest krevende kundene i en rekke markeder, og tilbyr også en produktportefølje av skreddersydde kompakte koblinger («compact flanges») og undervannsventiler, stabber og jumpere. TP-Products interne verdikjede omfatter alt fra design, engineering og innovasjon, til produksjon og testing av produktene våre, alt gjort internt ved våre moderne anlegg i Drammen, Norge.

TP-Products AS er 100% privat eid, og redegjørelsen gjelder hele selskapet og omfatter alle andelseiere.

Kjerneverdier:

TP-Products sine kjerneverdier definerer hvem vi er og skiller oss fra andre. Alle ansatte må "leve" disse verdiene, og det handler om atferd. Våre kjerneverdier veileder oss i alt vi gjør, det vil si beslutninger og handlinger, og formidler tydelig hva vi forventer av hverandre.

- **Kundesuksess**

Ved å bygge nære partnerskap og gjensidig tillit med våre interne og eksterne kunder, skaper vi verdier og oppnår gjensidig suksess.

- **Kvalitet**

Ved å opprettholde kvalitet i alle ledd av vårt arbeid, leverer vi konsekvent i henhold til avtalte krav det være seg overfor kunder, leverandører og/eller ansatte. Kvalitetsstyringssystemet er etablert, vedlikeholdt og sertifisert i henhold til ISO 9001:2015.

- **Kunder:** Krav og forventninger innfris ved å levere produkter og tjenester med rett kvalitet til rett tid og til avtalt pris. Ytelsen blir målt og overvåket.
- **Leverandører:** Leverandører velges, godkjennes og overvåkes fortløpende.
- **Medarbeidere:** Kvalitet for den enkelte gjør at vi alle oppfyller spesifiserte krav og forventninger knyttet til vårt arbeid, uansett hvilken jobb vi har eller oppgavene vi utfører. Vi investerer i utviklingen av våre medarbeidere og gir muligheter for deres vekst. Vi omfavner mangfold og verdsetter ulike kulturer.

- **Samarbeid**

Ved å dele informasjon og samarbeide innad i selskapet og med våre leverandører og kunder, skaper vi et miljø med ekte samarbeid.

- **Innovasjon**

Ved å oppmuntre til målrettet kreativitet og balansere risikotaking, skaper vi verdier for alle interessenter. Det beste er ennå ikke oppfunnet.

- **Bærekraft**

Ved å aktivt arbeide for å forhindre skade på liv, miljø og verdier samt å overholde gjeldende regulatoriske krav, har vi etablert vår lisens til å drive.

- **HMS**

Vi forebygger ulykker, miljøforurensning og helseproblemer for å skape et trygt og godt arbeidsmiljø. HMS planlegges og prioriteres med samme fokus som for andre kritiske forretningsområder. Gjennom HMS-arbeidet er alle kravene i norsk lov «internkontrollforskriften» og internasjonal standard ISO 14001:2015 oppfylt. Resultatene fra HMS-arbeidet blir målt og ytelsen overvåkes fortløpende.

- **ESG**

Vi driver vår virksomhet med integritet, respekterer lover, kulturer og rettigheter til enkeltpersoner, og vi bygger tillit blant myndigheter, kunder, partnere, ansatte og leverandører. Vi har et langsiktig syn i all vår virksomhet.

Vi overholder, og sikrer at alle våre partnere, ansatte og andre representanter overholder alle gjeldende lover mot bestikkelser og korrupsjon, de materielle bestemmelsene i OECD-konvensjonen om bekjempelse av bestikkelser av utenlandske offentlige tjenestemenn i internasjonale forretningstransaksjoner datert 21. november 1997 og eventuell gjeldende gjennomføringslovgivning i Norge, der det er aktuelt.

Vi er forpliktet til å minimere miljøpåvirkningen på planeten, både med hensyn til hvordan vi driver vår egen virksomhet så vel som for våre produkter. Vårt fokus på å designe produktene våre så små og lette som mulig, ved å bruke våre overlegne tekniske ferdigheter innen moderne Fine Element Analysis og kompakt forseglings-teknologi for å lage den letteste og mest kompakte tetningsteknologien i verden. På denne måten bruker vi et minimum av verdens knappe ressurser samtidig som vi garanterer høyeste grad av pålitelighet for en lekkasjetett tilkobling.

Respekt for rettigheter

TP ønsker å bidra positivt til å fremme respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Selskapet velger derfor å samarbeide med ansvarlige underleverandører. Det jobbes systematisk for å innlemme menneskerettighetsaspektet i vår virksomhet. Dette gjør vi blant annet ved å gi våre ansatte anstendige lønninger og regulerte arbeidstider. Vi har nulltoleranse for barnearbeid i egen virksomhet - og i leverandørkjeden. Vi jobber for å avdekke om TP bidrar til mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vi utviser høy grad av varsomhet når vi har underleverandører i områder der menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter står svakere.

Underleverandører og kunder

Vi jobber med et stort antall underleverandører og kunder, og disse er definert og kategorisert slik:

- **Leverandører/ Underleverandører:**

Aktører som leverer varer eller tjenester vi har behov for i daglig drift. Det inngås skriftlige avtaler med a) faste og b) prioriterte leverandører. For regelmessige/gjentakende leveranser baserer vi oss i på rammeavtaler. For anskaffelser/investeringer inngås kjøpekontrakter, leiekontrakter e.l. Alle leverandører får tilsendt «TP Code of Conduct & Business Ethics» som fanger opp bestemmelser fra bl.a. Åpenhetsloven.

- **Kunder:**

Aktører som kjøper våre produkter og tjenester. Kundene er en del av vår verdikjede, men risikovurderes ikke systematisk ifm. Åpenhetsloven da de ikke er en del av leverandørkjeden.

Resultater

Det jobbes tett med de faste leverandørene. I enkelte tilfeller betraktes vi som en liten og ubetydelig kunde, i andre tilfeller utgjør vi en betydelig del av leverandørens omsetning. Dette vil i mange sammenhenger være avgjørende for hvilken reell påvirkning vi kan ha gjennom innførte tiltak. Enkelte anskaffelser består av et stort antall komponenter/materialer. Kartlegging og risikoklassifisering har ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative påvirkning på menneskerettigheter gjennom den overordnede risikovurderingen. Risikovurderinger av underleverandører logges i en felles «Leverandør og revisjons matrix»

Kontroll

Leverandører revideres årlig gjennom fysisk besøk og/eller utfylling av signert spørsmålsskjema. Skjemaet omfatter bestemmelser i Åpenhetsloven i tillegg til en rekke bransjespesifikke temaer. I tilfeller hvor leverandør er usikker på sine svar går vi i dialog for å finne frem til fakta. I tilfeller hvor vi selv oppdager avvik eller mottar observasjoner/rapporter om avvik/brudd kontaktes leverandør slik at vi sikres nærmere innsyn. Problematiske forhold diskuteres før det etableres omforente tiltak med frist for utbedring. Leverandør må da gjennomgå fornyet revisjon etter fristens utløp.

Kontakt

Ved behov for mer informasjon, se www.tp-products.com eller ta kontakt ved å sende en skriftlig henvendelse til olo@tp-products.com.

Digitalt signert av:

Jan Inge Runningen

Jan Inge Runningen
Administrerende Direktør

Rasmus Sunde

Rasmus Sunde
Styreleder

Ole Olsen

Ole Olsen
HSEQ & Supply Chain Direktør